



АДМИНИСТРАЦИЯ МАКСАТИХИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 21.05.2024

№ 348-па

О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Максатихинского муниципального округа Тверской области

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей, постановлением администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области», Постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 № 306-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области», администрация Максатихинского муниципального округа Тверской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда муниципальных учреждений культуры и искусства Максатихинского муниципального округа Тверской области (далее Положение) (прилагается).
2. Признать утратившим силу Постановление администрации Максатихинского района Тверской области от 27.09.2017 г. № 406-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников в муниципальных учреждениях культуры и искусства Максатихинского района».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Максатихинского муниципального округа по внутренней и социальной политике.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Вести Максатихи» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Максатихинского муниципального округа Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава Максатихинского
муниципального округа



М.В. Хованов

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
Максатихинского муниципального округа
от 21.05.2024 № 348-па

**Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в муниципальных учреждениях культуры и искусства
Максатихинского муниципального округа Тверской области**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Максатихинского муниципального округа Тверской области (далее - муниципальные учреждения культуры и искусства). Под работниками понимаются работники, замещающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Рабочим назначается оклад, а работникам - должностной оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. При утверждении Правительством (Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностные оклады (оклад) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 7 настоящего Порядка.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и искусства и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений устанавливается в следующих пределах):

а) для руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства - в кратности до 6 (среднемесячная заработная плата руководителя муниципального учреждения культуры и искусства не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения)

б) для заместителей руководителя муниципальных учреждений культуры и искусства - в кратности до 5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя муниципальных учреждений культуры и искусства не должна быть более, чем в 5 раз

больше размера среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения);

в) для главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и искусства - в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера муниципальных учреждений культуры и искусства не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя муниципального учреждения культуры и искусства, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и искусства формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры и искусства формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства

8. Должностные оклады работников, занимающих должности служащих культуры и искусства, квалификационные характеристики которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Должности работников, занятых в библиотеках, музеях и других учреждениях музейного типа

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1. Руководители						
Заведующий отделом (сектором) музея, зоопарка, библиотеки, централизованной библиотечной системы	11 340	11 017			10 688	
2. Специалисты						
Библиотекарь, библиограф ведущий	9 780					
первой категории	9 494					
второй категории	9 224					
без категории	8 953					
Методист централизованной						

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
библиотечной системы, библиотеки, музея ведущий первой категории				10 079		
второй категории				9 780		
без категории				9 494		
				8 953		

Должности работников, занятых в культурно-досуговых организациях, дворцах и домах культуры, центрах досуга и других аналогичных учреждениях культурно - досугового типа

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1. Руководители						
Художественный руководитель, художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)	13 948	13 497	12 599	12 061	11 340	11 017
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра и других аналогичных организаций	11 340	11 017			10 688	
Заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)	17 008	15 792	14 983	14 174	13 768	12 959

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Заведующий отделом (сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа, других аналогичных культурно-досуговых организаций	11 340		11 017			10 688
Заведующий художественно-оформительской мастерской	11 017	10 688		10 441		
Менеджер по культурно-массовому досугу						
ведущий				8 953		
первой категории				8 693		
второй категории				8 521		
без категории				8 269		
Режиссер любительского театра (студии)						
высшей категории				11 009		
первой категории				10 688		
второй категории				10 529		
без категории				10 441		
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)						
высшей категории				11 009		
первой категории				10 688		
второй категории				10 529		
без категории				10 441		
Художник-постановщик						
высшей категории				11 009		
первой категории				10 688		
второй категории				10 529		
без категории				10 441		
Аккомпаниатор				9 780		
Руководитель						

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
кружка первой категории				10 688		
второй категории				10 529		
без категории				10 441		
Культурорганизатор первой категории				8 693		
второй категории				8 521		
без категории				8 269		
2. Специалисты						
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций				10 079		
ведущий первой категории				9 780		
второй категории				9 494		
без категории				8 953		
Звукооператор высшей категории				9 494		
первой категории				9 224		
второй категории				8 953		
без категории				8 684		

В случае если в муниципальных учреждениях культуры и искусства Максатихинского муниципального округа Тверской области художественный руководитель осуществляет руководство структурным подразделением учреждением культуры, его должностной оклад определяется в соответствии с пунктом 22 настоящего Положения.

9. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливаются дифференцированно по группам муниципальных учреждений культуры и искусства по оплате труда руководителей. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливаются на 10-20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

11. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров.

12. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) надбавка за работу в сельской местности;
- г) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;
- д) доплата за совмещение профессий (должностей);
- ж) доплата за расширение зон обслуживания;
- з) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- и) доплата за работу в ночное время;
- к) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- л) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII настоящего Положения.

13. С целью стимулирования качественного результата труда, Повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- б) надбавка режиссерам, дирижерам, балетмейстерам, хормейстерам, руководителям студий по видам искусства и народного творчества, самодеятельных коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»;
- в) персональная поощрительная выплата;
- г) поощрительная выплата по итогам;
- д) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;
- е) поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- ж) единовременная поощрительная выплата;
- з) надбавка руководителям и специалистам творческих коллективов, имеющих статус «Губернаторский»;
- и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII настоящего Положения.

Раздел III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общетраслевые должности служащих

14. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общетраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общепромышленные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	4983
Агент, агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, паспортист, дежурный (по выдаче справок, общежитию), статистик, экспедитор по перевозке грузов	
2 квалификационный уровень	5221
Старший кассир	
Общепромышленные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	7343
Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, художник, лаборант. техники всех специальностей без категории	
2 квалификационный уровень	7489
Старший: администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, техники всех специальностей второй категории Заведующие: архивом, камерой хранения, канцелярией, копировально -множительным бюро, складом, хозяйством, фотолаборатории	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей без категории Заведующий производством (шеф-повар), общежитием, начальник хозяйственного отдела, заведующий научно-технической библиотекой	7641
4 квалификационный уровень	7795
Ведущий техник, мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны	
5 квалификационный уровень	7795
Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	8193
Без категории: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер - энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юрист-консультант	
2 квалификационный уровень	8438
II категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер - энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юрист-консультант	
3 квалификационный уровень	8686
I категории: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер -	

энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юрисконсульт	
4 квалификационный уровень	8952
Ведущие: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер - энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, социолог, юрисконсульт	
5 квалификационный уровень	9213
Заместитель главного бухгалтера Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях мастерских	
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	9571
Начальники отделов: автоматизированной системы управления производством, информации, кадров, материально-технического снабжения, планово-экономического, технического, финансового, юридического, охраны труда	
2 квалификационный уровень	9898
Главные: механик, энергетик, технолог	
3 квалификационный уровень	13199
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	

15. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) надбавка за работу в сельской местности;
- г) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;
- д) доплата за совмещение профессий (должностей);
- е) доплата за расширение зон обслуживания;
- ж) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- з) доплата за работу в ночное время;
- и) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- к) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII настоящего Положения.

16. С целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- г) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;
- д) поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII настоящего Положения.

Раздел IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

17. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд	4 787
2 разряд	4 950
3 разряд	5 198
4 разряд	7 343
5 разряд	7 489
6 разряд	7 641
7 разряд	7 795
8 разряд	7 954

18. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

в) надбавка за работу в сельской местности;

г) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;

д) доплата за совмещение профессий (должностей);

е) доплата за расширение зон обслуживания;

ж) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

з) доплата за работу в ночное время;

и) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

к) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII настоящего Положения.

19. С целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

г) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;

д) поощрительная выплата за высокие результаты работы;

е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII настоящего Положения.

Раздел V. Порядок и условия оплаты руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства, их заместителей и главных бухгалтеров

20. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

а) руководители библиотек, музеев, зоопарков и других учреждений музейного типа, фильмофонда:

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения I группы по оплате труда руководителей – 17017 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения II группы по оплате труда руководителей – 16143 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения III группы по оплате труда руководителей – 15273 рубля;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 14833 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей – 13961 рубль;

б) руководители культурно-досуговых учреждений (центров, домов народного творчества, дворцов и домов культуры, парков культуры и отдыха, центров досуга, кинотеатрах и других аналогичных учреждений культурно-досугового типа):

директор (заведующий) учреждения I группы по оплате труда руководителей – 17017 рублей;

директор (заведующий) учреждения II группы по оплате труда руководителей – 16143 рублей;

директор (заведующий) учреждения III группы по оплате труда руководителей – 15273 рубля;

директор (заведующий) учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 14833 рублей;

директор (заведующий) учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей – 13961 рубль.

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей устанавливаются в приложении 1 к настоящему Положению.

Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения культуры и искусства устанавливается на 10 % - 30 % ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

21. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

б) надбавка за работу в сельской местности;

в) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;

г) доплата за совмещение профессий (должностей);
д) доплата за расширение зон обслуживания;
е) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

з) доплата за сверхурочную работу;

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII настоящего Положения.

22. С целью стимулирования к качественному результату труда и повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

г) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;

д) поощрительная выплата за высокие результаты

е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за выслугу лет.

Раздел VI. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

23. По решению руководителя муниципального учреждения культуры и искусства на срок до 1 года работникам, занимающим должности из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда/

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ.

24. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Раздел VII. Порядок и условия установления компенсационных выплат

25. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

а) доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда);

б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

в) надбавка за работу в сельской местности

г) надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности;

д) доплата за совмещение профессий (должностей);

е) доплата за расширение зон обслуживания;

ж) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

з) доплата за работу в ночное время;

и) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

к) доплата за сверхурочную работу;

26. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) муниципальных учреждений культуры и искусства без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу),

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

27. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за фактическое отработанное время в размере 4 % от должностного оклада (оклада).

28. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

29. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам в размере 25% от должностного оклада за работу в муниципальных учреждениях культуры и искусства, расположенных в сельской местности.

30. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации за работу в муниципальных учреждениях культуры и искусства, в размере 100% от должностного оклада.

31. Доплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им должностей (профессий). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

32. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада). Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

35. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

36. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада). Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Раздел VIII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

37. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

- а) надбавка за присвоение почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- б) надбавка режиссерам, дирижерам, хормейстерам, руководителям самодеятельных коллективов, имеющих звания «народный», «образцовый»;
- в) персональная поощрительная выплата;
- г) надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- д) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ;
- ж) поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- з) единовременная поощрительная выплата;
- и) надбавка руководителям и специалистам творческих коллективов, имеющих статус «Губернаторский»;
- к) надбавка за выслугу лет.

Перечень стимулирующих выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах и определяются с учетом мнения работников организации.

38. Надбавка работникам муниципальных учреждений культуры и искусства за присвоение почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

- а) 30% от должностного оклада - при наличии почетного звания «Народный»;
- б) 20% от должностного оклада - при наличии почетного звания «Заслуженный»;
- в) 10% от должностного оклада - при наличии почетного знака.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или почетного знака надбавка устанавливается по основной должности одному из оснований по выбору работника.

39. Надбавка режиссерам, дирижерам, балетмейстерам, хормейстерам, руководителям студий по видам искусства и народного творчества, самодеятельных коллективов, имеющих звания «народный», «образцовый», устанавливается в размере 10% от должностного оклада.

40. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Показатели эффективности для установления поощрительной выплаты приведены в приложении 2 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах принимается руководителем муниципального учреждения культуры и искусства с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю муниципального учреждения культуры и искусства устанавливается к должностному окладу Управлением по делам культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Максатихинского муниципального округа Тверской области в сфере культуры на определенный срок в течение календарного года.

41. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения культуры и искусства высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда единого тарифного справочника работ и

профессий рабочих) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

42. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах «ж»-«к» пункта 37 настоящего Положения, устанавливаются по решению руководителя муниципального учреждения культуры и искусства:

а) заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю муниципального учреждения культуры и искусства, - непосредственно;

б) руководителям структурных подразделений муниципального учреждения культуры и искусства, главным специалистам, рабочим (работникам), подчиненным заместителям руководителя муниципального учреждения культуры и искусства, - по представлению заместителей руководителя муниципального учреждения культуры и искусства;

в) остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях муниципального учреждения культуры и искусства, - по представлению руководителя муниципального учреждения культуры и искусства соответствующего структурного подразделения учреждения.

Размеры поощрительных выплат руководителю муниципального учреждения культуры и искусства, порядок и критерии их выплаты устанавливаются Управлением по делам культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Максатихинского муниципального округа Тверской области в сфере культуры с учетом показателей, установленных в приложении 2 к настоящему Положению.

43. Поощрительные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) устанавливаются с целью поощрения работников (рабочих) за общие результаты труда по итогам работы с учетом показателей, установленных в приложении 2 к настоящему Положению за:

а) успешное и добросовестное исполнение работником (рабочим) своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

б) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

в) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

г) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

д) качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

е) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Поощрительные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

44. Поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

45. Поощрительная выплата за высокие результаты работы устанавливается работникам (рабочим) одновременно за:

а) напряженность работы;

б) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

в) организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения культуры и искусства среди населения Максатихинского муниципального округа Тверской области.

46. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия единовременной стимулирующей выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений культуры и искусства.

47. Надбавка руководителям и специалистам творческих коллективов, имеющих статус «Губернаторский», устанавливается в размере 50% от должностного оклада.

48. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях культуры и искусства, в следующем размере:

- а) 5% от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 3 лет;
- б) 10% от должностного оклада - при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;
- в) 15% от должностного оклада - при выслуге лет свыше 5 лет.

Раздел IX. Планирование фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства

49. Порядок планирования фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства утверждается нормативным актом Управления по делам культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Максатихинского муниципального округа Тверской области в сфере культуры.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
муниципальных учреждениях культуры и
искусства Максатихинского муниципального
округа Тверской области

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений
культуры и искусства Максатихинского муниципального
округа Тверской области к группам по оплате труда руководителей

1. Отнесение муниципальных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей (далее - группа по оплате труда) (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно Управлением по делам культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Максатихинского муниципального округа Тверской области в сфере культуры по результатам деятельности за прошедший год в соответствии с отчетностью.

2. Муниципальные библиотеки Максатихинского муниципального округа Тверской области в зависимости от их значения в системе библиотечного и информационного обслуживания, проводимой методической работы и объема деятельности по обслуживанию читателей и населения относятся к одной из групп по оплате труда, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальные библиотеки относятся к группам по оплате труда в зависимости от показателей, приведенных соответственно в таблицах 1-3.

При отнесении муниципальных библиотек к группам по оплате труда учитываются число читателей и количество книговыдач по системе в целом, включая показатели филиалов.

Отнесение муниципальных библиотек к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно Управлением по делам культуры, молодежной политики, спорта, туризма администрации Максатихинского муниципального округа Тверской области по результатам деятельности за прошедший год в соответствии с отчетностью.

4. Муниципальные библиотеки относятся к соответствующей группе оплаты труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы. Управление по делам культуры, молодежной политики, спорта, туризма администрации Максатихинского муниципального округа Тверской области может устанавливать подведомственным библиотекам, отнесенным к II - III группам по оплате труда, на одну группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Основанием для отнесения к более высокой группе по оплате труда служит выполнение любого из следующих показателей:

- а) процент обслуживания населения, приведенный в таблице 1.

Таблица 1

Группы по оплате труда	Процент обслуживания населения
I	Не менее 20%
II	Не менее 30%
III	Не менее 40%
IV	Не менее 50%

- б) наличие регулярно Проводимых мероприятий, клубов, гостиных и других форм, способствующих привлечению читателей, организации интеллектуального досуга;
- в) внедрение современных компьютерных технологий в обслуживание читателей и предоставление новых библиотечных услуг.

5. Муниципальные учреждения культуры клубного типа относятся к группам по оплате труда в соответствии с объемами и сложностью проводимой ими культурно-воспитательной работы, приведенным в таблице 2.

Учреждения клубного типа

Таблица 2

Группа по оплате труда	Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	Количество досуговых объектов
I	Свыше 30	Свыше 35
II	От 21 до 30	От 11 до 20
III	От 11 до 20	От 5 до 15
IV	От 5 до 10	От 16 до 25

6. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы, студии, спортивные секции, оздоровительные группы и т.п.

7. К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные лекционные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, кафе, бары, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе (положении) досугового учреждения.

8. Муниципальные учреждения культуры клубного типа относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

9. Отнесение к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится Управлением по делам культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Максатихинского муниципального округа Тверской области ежегодно по результатам деятельности за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью и другими документами, подтверждающими наличие указанных показателей.

10. Управление по делам культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Максатихинского муниципального округа Тверской области может устанавливать подведомственным учреждениям клубного типа при достижении ими высоких результатов в работе группу выше по сравнению с группой, установленной по показателям.

11. Вновь создаваемым учреждениям клубного типа группа по оплате труда устанавливается в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на один год.

12. За руководителями учреждений клубного типа, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

13. Муниципальные музеи относятся к группам по оплате труда по Следующим показателям, приведенным в таблице 3.

Музеи

Таблица 3

Группа по оплате труда	Количество посетителей, тыс.чел.	Количество экспонатов основного фонда, тыс.ед.
Комплексные, исторические, литературные, мемориальные, краеведческие музеи		
I	Свыше 250	Свыше 150
II	От 111 до 250	От 76 до 150
III	От 51 до 110	От 31 до 75
IV	От 10 до 50	От 10 до 30

14. При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитываются общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

15. Вновь созданные музеи, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

16. За руководителями музеев, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда в
муниципальных учреждениях культуры
и искусства Максатихинского
муниципального округа Тверской области

Раздел I

Показатели эффективности деятельности по видам учреждений культуры и
искусства Максатихинского муниципального округа Тверской области

1. Показателями эффективности деятельности библиотек являются:
 - а) количество зарегистрированных пользователей (единиц);
 - б) объем фонда библиотеки (экземпляров);
 - в) количество посетителей библиотеки в отчетной период (единиц);
 - г) количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в том числе:
количество новых поступлений на электронных носителях (Экземпляров);
 - д) количество справок, консультаций для пользователей (всего), в том числе:
количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме (единиц);
 - е) количество полнотекстовых оцифрованных документов, включенных в состав электронной библиотеки (единиц);
 - ж) количество библиографических записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);
 - з) количество записей, переданных библиотек в Сводный электронный каталог библиотек России (экземпляров);
 - и) количество посещений интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режимах пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц).
2. Показателями эффективности деятельности музеев являются:
 - а) количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций (единиц);
 - б) количество музейных предметов, прошедших регистрацию в инвентарных книгах фондов (единиц);
 - в) количество музейных предметов, прошедших поколлекционную сверку наличия (единиц);
 - г) количество музейных предметов, требующих реставрации в текущем году
количество отреставрированных музейных предметов (единиц);
 - д) количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея (единиц);
 - е) доля опубликованных музейных предметов во всех формах (публичный показ в экспозиции или на выставках музея, научные публикации, предоставление музейных предметов на выставки других музеев, воспроизведение в печатных изданиях, на электронных и других видах носителей, в том числе в виртуальном режиме в общем количестве музейных предметов основного фонда (процентов);
 - ж) количество экспонируемых музейных предметов (экземпляров);
 - з) количество выставочных проектов музея (единиц);
 - и) количество выставок музея (единиц);
 - к) количество посетителей экспозиций и выставок в музее (единиц);

л) количество посещений интернет-сайта музея (количество обращений в стационарном и удаленном режимах пользователей к электронным информационным ресурсам музея) (единиц).

3. Показателями эффективности деятельности организации культурно-досугового типа являются:

а) количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);

б) количество участников клубных формирований, в том числе детских, по сравнению с предыдущим годом (процентов);

в) число культурно-досуговых мероприятий, проведенных культурно-досуговым учреждением (единиц):

доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов);

г) средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);

д) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов);

е) число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей (человек).

Раздел II

Показатели эффективности деятельности, применимое ко всем видам муниципальных учреждений культуры и искусства Тверской области, их руководителями основным категориям работников

4. Показателями эффективности деятельности, применимыми ко всем видам муниципальных учреждений культуры и искусства Максатихинского муниципального округа Тверской области, их руководителям и основным категориям работников, являются:

а) выполнение бюджетным, автономным учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);

б) выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);

в) выполнение показателей плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Максатихинского муниципального округа Тверской области», в том числе:

рост средней заработной платы работников учреждений в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за начисленной предыдущий год (процентов);

достижение соотношения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) по Тверской области (процентов);

обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Максатихинского муниципального округа Тверской области с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов;

г) уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры (процентов);

д) доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями возможностями здоровья (процент от общего числа проводимых мероприятий) по сравнению с предыдущим годом (процентов);

- е) количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- ж) наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет);
- з) количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц);
- и) количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);
- к) количество информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (в том числе лекционное, справочно-информационное и консультационное обслуживание граждан; без экскурсоведения) (единиц);
- л) количество посетителей информационно-образовательных (просветительских) программ учреждения (единиц);
- м) объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);
- н) количество высококвалифицированных работников в учреждении (человек);
- о) количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);
- п) участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ (да/нет);
- р) освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудником (да/нет);
- с) проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (да/нет);
- т) повышение квалификации и (или) прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде (да/нет);
- у) своевременное обновление и заполнение интернет-сайта учреждения, сайта государственных и муниципальных учреждений и др. сайтов (да/нет);
- ф) работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты и др.) (да/нет);
- х) результативность участия в конкурсах, получение грантов (да/нет);
- ц) публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);
- ч) участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятиях (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встреч, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет).