



# АДМИНИСТРАЦИЯ МАКСАТИХИНСКОГО РАЙОНА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 05.08.2016

№ 425 - па

Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Максатихинского района и городского поселения поселок Максатиха

В соответствии с Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.1994 № 210 "Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)", на основании Устава муниципального образования «Максатихинский район», в целях определения порядка оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров,

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Максатихинского района и городского поселения поселок Максатиха.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации Максатихинского района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Максатихинского района Паскина К.Г.

И. о. Главы администрации  
Максатихинского района



С.А. Иванов

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ МАКСАТИХИНСКОГО РАЙОНА И ГОРОДСКОГО  
ПОСЕЛЕНИЯ ПОСЕЛОК МАКСАТИХА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", в целях определения порядка оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Максатихинского района и городского поселения поселок Максатиха при заключении с ними трудовых договоров.

1.2. Положение обеспечивает единый подход к определению размера оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Максатихинского района и городского поселения поселок Максатиха (далее - муниципальные унитарные предприятия).

1.3. Положение содержит порядок установления должностного оклада, премии, вознаграждения и социальных выплат руководителям муниципальных унитарных предприятий.

1.4. Настоящее Положение распространяется на руководителей муниципальных унитарных предприятий в части, не урегулированной отраслевыми соглашениями, в рамках которых осуществляется деятельность муниципальных унитарных предприятий.

**2. Система оплаты труда руководителя  
муниципального унитарного предприятия**

2.1. Оплата труда руководителя муниципального унитарного предприятия состоит из:

- должностного оклада;
- вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за год.

2.2. Руководителю муниципального унитарного предприятия в соответствии с настоящим Положением также могут выплачиваться:

- ежемесячная премия за надлежащее исполнение обязанностей;
  - материальная помощь к ежегодному отпуску;
- единовременные поощрения.

2.3. Оплата труда руководителя муниципального унитарного предприятия производится за счет средств муниципального унитарного предприятия.

2.4. Иные выплаты руководителям муниципальных унитарных предприятий, не предусмотренные настоящим Положением, не допускаются.

### 3. Должностные оклады руководителей муниципальных унитарных предприятий

3.1. Должностные оклады руководителей муниципальных унитарных предприятий устанавливаются в денежном выражении в фиксированной сумме (в рублях) в зависимости от списочной численности работников предприятия на 1-е число месяца, в котором устанавливается должностной оклад.

Должностной оклад отражает сложность управления предприятием, техническую оснащенность и объем производства.

3.2. Изменение должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий производится при увеличении списочной численности работников предприятия.

3.3. Условия оплаты труда являются существенной и неотъемлемой частью трудового договора, повышение должностного оклада руководителя производится путем внесения соответствующего изменения (дополнения) в трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ и оформляется дополнительным соглашением.

### 4. Порядок установления размера должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий

4.1. Размер должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия определяется на момент заключения трудового договора согласно настоящему Положению.

4.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия устанавливается в зависимости от численности работников:

Списочная численность предприятия (человек)	Размер должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия
1 - 20	15000 рублей
21 - 60	28000 рублей
61 - 100	35000 рублей

4.3. Для установления или изменения размера оклада руководитель муниципального унитарного предприятия представляет в администрацию Максатихинского района:

штатное расписание предприятия и приказ о его введении;

справку о списочной численности работников на последнюю отчетную дату;

согласование заместителя главы администрации района, курирующего направление, соответствующее основной деятельности предприятия.

Администрация Максатихинского района рассматривает представленные документы, устанавливает руководителю муниципального унитарного предприятия размер оклада.

### 5. Ежемесячная премия за надлежащее исполнение обязанностей

5.1. Руководителю муниципального унитарного предприятия устанавливается ежемесячная премия за успешное и добросовестное исполнение им должностных обязанностей в размере до 100 процентов должностного оклада.

5.2. Руководителю муниципального унитарного предприятия может быть определен более низкий размер ежемесячной премии либо он может быть не представлен к премированию в следующих случаях:

ненадлежащее выполнение особо важных заданий, муниципального заказа;  
нарушение условий трудового договора, устава предприятия;  
ненадлежащее использование муниципального имущества и не обеспечение его сохранности;  
нарушение трудовой и производственной дисциплины;  
представление недостоверных данных;  
нарушение сроков исполнения документов;  
нарушение установленных стандартов, параметров, норм, требований качества оказываемых предприятием работ (услуг);  
нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования;  
неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей;  
наличие просроченной задолженности по налогам и неналоговым платежам в бюджеты и внебюджетные фонды, а также по выплате заработной платы работникам предприятия;  
несвоевременное исполнение или неисполнение постановлений и распоряжений учредителя;  
несвоевременное устранение нарушений, установленных ревизиями и проверками;  
наличие дисциплинарных взысканий.

5.3. Премия начисляется на должностной оклад за фактически отработанное время и выплачивается по распоряжению главы администрации Максатихинского района.

5.4. На руководителя муниципального унитарного предприятия не распространяются положение о премировании, действующее на предприятии, и коллективные договоры в части выплаты заработной платы и других выплат, если иное не установлено трудовым договором, заключенным с руководителем муниципального унитарного предприятия.

#### 6. Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за год

6.1. Руководителю муниципального унитарного предприятия при условии признания его работы за отчетный финансовый год удовлетворительной устанавливается вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности за год исходя из объемов фактически полученной прибыли в размере одного оклада, рассчитанного в соответствии с п. 4.2 настоящего Положения. Выплата вознаграждения осуществляется при наличии у предприятия финансовых средств.

6.2. Вознаграждение по итогам работы за год начисляется руководителям муниципальных унитарных предприятий при условии выполнения следующих показателей:

темп роста выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг;  
соблюдение соотношения роста производительности труда на 1 работающего к уровню средней заработной платы;  
темп роста чистой прибыли к аналогичному отчетному периоду;  
темп снижения объема потребления ресурсов (воды, природного газа, тепловой энергии, электрической энергии).

6.3. Выплата осуществляется на основании распоряжения главы администрации муниципального образования Максатихинский район по итогам рассмотрения отчета о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального унитарного предприятия.

6.4. Для расчета вознаграждения по итогам работы предприятия за год заполняется таблица и направляется работодателю администрации Максатихинского района Тверской области:

Для вознаграждения по итогам работы за год

Наименование показателя	Факт прошлого года	Факт отчетного года	Изменения (+/-)	% соотношения факта отчетного года с фактом прошлого года
1. Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг				
2. Соблюдение соотношения роста производительности труда на 1 работающего к уровню средней заработной платы				
3. Темпы роста чистой прибыли к аналогичному периоду				
4. Темп снижения объема потребления ресурсов				

Руководитель МУП:

Главный бухгалтер МУП:

Экономист МУП:

7. Материальная помощь к ежегодному отпуску

Материальная помощь к ежегодному отпуску руководителю муниципального унитарного предприятия выплачивается в размере 100 процентов оклада при наличии прибыли в предприятии за предшествующий отпуску руководителя период.

8. Единовременное поощрение

Единовременное поощрение руководителю муниципального унитарного предприятия выплачивается на основании распоряжения главы администрации Максатихинского района.

Все денежные выплаты руководителям муниципальных унитарных предприятий производятся за счет средств предприятия с периодичностью и в сроки, установленные на предприятии.

Выплаты и доплаты, не предусмотренные настоящим Положением, не допускаются.