



АДМИНИСТРАЦИЯ МАКСАТИХИНСКОГО РАЙОНА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 02.08.2018

№ 350-па

Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению уровня занятости инвалидов в муниципальном образовании «Максатихинский район» Тверской области 2018-2020 годы

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Тверской области №130-ЗО от 24.12.2013 года «О внесении изменений в закон Тверской области "О квотировании рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для граждан, особо нуждающихся в социальной защите», на основании протокола №23 от 27.06.2018 года расширенного заседания Координационного совета по вопросам социальной защиты инвалидов при Правительстве Тверской области, Устава муниципального образования Максатихинского района Тверской области, администрация Максатихинского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий ("дорожную карту") по повышению уровня занятости инвалидов в муниципальном образовании «Максатихинский район» Тверской области 2018-2020 годы (Прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управляющего делами администрации Максатихинского района А.В. Ахапкину.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации района.

Глава Максатихинского района



К.Г. Паскин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Максатихинского района
Тверской области
от 02.08.2018 г. № 350-па

ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") по повышению уровня занятости инвалидов в муниципальном образовании «Максатихинский район» Тверской области 2018-2020 годы

1. Общее описание «дорожной карты»

План мероприятий ("дорожная карта") по повышению уровня занятости инвалидов в муниципальном образовании «Максатихинский район» Тверской области 2018-2020 годы разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 01.06.2017) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Ограничение жизнедеятельности - полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

Социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

Обеспечение занятости инвалидов, предоставление возможности трудиться и реализовывать свои профессиональные интересы является важной гарантией их свободной интеграции в общество. За инвалидом закрепляется право на труд наравне с другими, которое включает в себя следующие правомочия:

- право получить возможность самостоятельно зарабатывать себе на жизнь трудом;
- право на свободу труда (свободу выбора рода занятий) в условиях доступности рынка труда для инвалидов.

Трудоустройство инвалидов по законодательству РФ в 2017 году, является не правом, а обязанностью работодателей. Современное российское законодательство не предусматривает каких-либо ограничений, а также особых преимуществ при трудоустройстве граждан с ограниченными возможностями. В целом, трудоустройство для инвалидов 1, 2 и 3 группы в России осуществляется на общих основаниях, предусмотренных трудовым законом.

К числу дополнительных нормативно-правовых актов можно отнести и закон о квотировании рабочих мест для инвалидов. Предусмотренные данными законами требования заключаются в следующем:

- Установление минимального числа рабочих мест, которые должны предоставить компании, действующие на территории региона в пределах установленных квот;
- Определение процентного соотношения числа сотрудников с ограниченными возможностями относительно списочного числа работников.

Установленная квота для приема на работу инвалидов составляет от 2 до 4%. В трудовых коллективах с численностью от 35 до 100 инвалиды должны составлять до 3%.

В трудовых коллективах с численностью от 100 сотрудников и более – от 2% до 4% (то есть от двух до четырех инвалидов на одну сотню здоровых работников).

Освобождаются от необходимости установления квоты работников-инвалидов общественные организации инвалидов, а также компании, в уставном капитале которых присутствуют доли граждан с ограниченными возможностями. Одновременно с этим, предусмотрены и льготы предприятиям, где работают инвалиды.

Количество работников с ограниченными возможностями определяет сам работодатель, опираясь на знание действующего законодательства и собственные интересы. Он же решает, какие именно рабочие места будут отданы для организации труда сотрудников с ограниченными способностями. При этом учреждения, изначально созданные исключительно с целью трудоустройства инвалидов и организующие их кооперацию, не обязаны соблюдать установленные квоты. Несоблюдение квоты также является административным правонарушением.

Для каждого предприятия, учреждения и организации в пределах региональной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Выделение специального рабочего места для трудоустройства инвалидов предполагает проведение дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов должны быть оборудованы работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с нормативно закрепленными требованиями.

В настоящее время на территории Максатихинского района проживает 1333 инвалида, из них 132 человека – инвалиды 1 группы, 520 человек - инвалиды 2 группы, 681 человек - инвалиды 3 группы. Число инвалидов, трудоустроенных на предприятиях, организациях, в учреждениях Максатихинского района на квотируемые рабочие места, составляет 3 человека. Доля трудоустроенных инвалидов на квотируемые места составляет 13,6%. Из общего числа квотируемых мест 60 % соответствуют требованиям по адаптивности инвалидов. Из числа инвалидов обратившихся в ГКУ ТО «Центр занятости населения Максатихинского района» в 2017 году трудоустроено на квотируемые рабочие места на постоянную работу 2 инвалида. На временные работы трудоустроено 4 инвалида. В данный момент в центре занятости состоит на учете 8 граждан данной категории.

Обеспечение условий для трудоустройства инвалидов является одной из важнейших социально-экономических проблем, затрагивающей права и потребности граждан, проживающих на территории муниципального образования «Максатихинский район» Тверской области.

2. Проблемы трудоустройства инвалидов

Основными проблемами трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Максатихинский район» Тверской области является:

- недостаточное обеспечение доступность объектов и услуг для инвалидов и других маломобильных групп населения;
- отсутствие в достаточном количестве специализированных рабочих мест, оборудованных в соответствии с требованиями норм по охране труда;
- отсутствие на должном уровне информированности инвалидов о рынке труда;
- не желание работодателей осуществлять мероприятия по трудоустройству инвалидов, отказ в трудоустройстве;

- непригодность общественного транспорта для маломобильных групп населения;

- осуществление не в полной мере системы инклюзивного образования.

Решение данных проблем требует комплексного подхода и взаимодействия органов власти всех уровней.

3. Цели «дорожной карты»

Целями «дорожной карты» являются:

- увеличение числа инвалидов трудоустроенных на квотируемые рабочие места;
- создание условий для трудоустройства инвалидов на инклюзивном рынке труда;
- создание адаптированных рабочих мест и условий труда для инвалидов;
- осуществление тесного взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, осуществляющими деятельность по сопровождению инвалидов при трудоустройстве, в том числе выпускников образовательных учреждений, в целях трудоустройства, адаптации и закрепления на рабочих местах.
- организация взаимодействия с представителями работодателя по вопросам трудоустройства инвалидов;
- проведение социологических опросов в целях выявления потребности инвалидов в трудоустройстве;
- содействие самозанятости и предпринимательству инвалидов;
- предоставление инвалидам государственных услуг в области содействия занятости населения;
- информирование населения о мерах по содействию трудоустройству инвалидов.
- содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

Ожидаемыми результатами реализации «дорожной карты» являются:

- доведение нормативных показателей по занятости инвалидов, обратившихся в ГКУ ТО «Центр занятости населения Максатихинского района» до норм, предусмотренных законодательством;
- увеличение доли трудоустроенных инвалидов от общего числа инвалидов, признанных медико-экспертными службами трудоспособными;
- увеличение числа адаптированных рабочих мест для инвалидов до уровня соответствующего количеству квотируемых мест;
- увеличение наполняемости квотируемых рабочих мест для инвалидов.

5. Таблица повышения значений показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Максатихинский район» Тверской области на 2018 – 2020 годы

№	Наименование показателя доступности для инвалидов объектов и услуг	Единица измерения	Значение показателей				Ответственный исполнитель за достижение запланированных значений показателей
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1.	Удельный вес числа адаптированных	%	5%	8%	12%	20%	Организации, предприятия, учреждения

	рабочих мест для инвалидов до уровня соответствующего количеству квотируемых мест						независимо от правовой формы собственности
2.	Удельных вес наполняемости квотируемых рабочих мест для инвалидов	%	84%	86%	90%	100%	ГКУ ТО «Центр занятости населения Максатихинского района», организации, предприятия, учреждения независимо от правовой формы собственности
3.	Доля трудоустроенных инвалидов от общего числа инвалидов обратившихся в ГКУ ТО «Центр занятости населения Максатихинского района»	%	39%	40%	42%	45%	ГКУ ТО «Центр занятости населения Максатихинского района», организации, предприятия, учреждения независимо от правовой формы собственности
4.	Доля трудоустроенных инвалидов от общего числа инвалидов, признанных медико-экспертными службами трудоспособными	%	14%	16%	18%	20%	ГКУ ТО «Центр занятости населения Максатихинского района», организации, предприятия, учреждения независимо от правовой формы собственности, ГКУ ТО «Центр социальной защиты населения Максатихинского района».

6. Перечень мероприятий, реализуемых для достижения запланированных значений показателей
по повышению уровня занятости инвалидов в муниципальном образовании
«Максатихинский район» Тверской области на 2018 – 2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители, соисполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Мероприятия по организации мониторинга, анализа и прогнозирования востребованности инвалидами услуг в области занятости населения				
1.1.	Анализ на территории муниципального района свободных рабочих мест (должностей), включая квотированные, для трудоустройства инвалидов, с учетом их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест рекомендованным инвалидам условиям труда и видам деятельности	ГКУ ТО "Центр занятости населения Максатихинского района"	Ежемесячно в течение запланированного периода	формирование территориальных банков вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, не обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы
1.2.	Мониторинг предоставления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	ГКУ ТО "Центр занятости населения Максатихинского района"	Ежемесячно в течение запланированного периода	формирование банка данных о вакантных квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, доля работодателей, осуществляющих деятельность на территории Максатихинского района, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, предоставивших информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой не менее 90%
2. Мероприятия по обеспечению доступности рабочих мест				
2.1	Создание условий для повышения	Предприятия, учреждения и	2018 – 2020 годы	увеличение количества

	эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотируемые рабочие места, оборудованные в соответствии с рекомендованными для инвалидов условиями труда	организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности по вопросам реализации мер, направленных на трудоустройство инвалидов		рабочих мест в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда
3. Мероприятия по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста				
3.1. Мероприятия по стимулированию роста числа и качества рабочих мест, в том числе выделенных в счет квот				
3.1.1	Осуществление мероприятий по оказанию помощи во взаимодействии ГКУ ТО "Центр занятости населения Максатихинского района с объединениями работодателей по вопросам содействия трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места	Администрация муниципального образования «Максатихинский район» Тверской области	В течение года	создание в рамках социального партнерства условий для повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотируемые рабочие места; увеличение количества рабочих мест, включая выделенные в счет квот, оборудованных в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда
3.1.2	Организация и проведение для работодателей цикла информационно-разъяснительных семинаров по вопросам соблюдения обязательных требований по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты и привлечения к административной ответственности за нарушение обязательных требований законодательства о занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов	Администрация муниципального образования «Максатихинский район» Тверской области, ГКУ ТО "Центр занятости населения Максатихинского района, ГКУ ТО «Центр социальной защиты населения Максатихинского района»	1 полугодие текущего года в течение запланированного периода	повышение уровня информированности работодателей о порядке и условиях реализации мероприятий по квотированию рабочих мест; мотивация к созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов
3.1.3	Осуществление контроля и надзора за	Администрация	В соответствии с	проведение проверок

	<p>приемом на работу инвалидов в пределах установленной областным законом от 17.09.1997 года №79 «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите», №130-30 от 24.12.2013 года</p> <p>«О внесении изменений в закон Тверской области "О квотировании рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для граждан, особо нуждающихся в социальной защите"»</p>	<p>муниципального образования «Максатихинский район» Тверской области, ГКУ ТО "Центр занятости населения Максатихинского района, ГКУ ТО «Центр социальной защиты населения Максатихинского района»</p>	<p>планом проверок</p>	<p>организаций, на которых распространяется действие областного закона от 17.09.1997 года №79 «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите», №130-30 от 24.12.2013 года</p> <p>«О внесении изменений в закон Тверской области "О квотировании рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для граждан, особо нуждающихся в социальной защите»</p>
3.1.4	<p>Подготовка и представление для рассмотрения на заседаниях рабочей группы по обеспечению занятости инвалидов в муниципальном образовании «Максатихинский район» Тверской области предложений по повышению уровня занятости инвалидов</p>	<p>ГКУ ТО "Центр занятости населения Максатихинского района», представители работодателя.</p>	<p>Ежеквартально (не позднее 15 числа последнего месяца квартала) в течение запланированного периода</p>	<p>выработка согласованных решений по увеличению численности работающих инвалидов трудоспособного возраста на территории муниципального образования «Максатихинский район»</p>
3.2. Мероприятия по организации межведомственного взаимодействия				
3.2.1	<p>Осуществление взаимодействия с руководителями предприятий, учреждений и организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности по вопросам реализации мер, направленных на трудоустройство инвалидов</p>	<p>Администрация муниципального образования «Максатихинский район» Тверской области, ГКУ ТО "Центр занятости населения Максатихинского района», представители работодателя</p>	<p>постоянно в течение запланированного периода</p>	<p>осуществление мероприятий по адресному предоставлению выпускникам, из числа инвалидов и инвалидов, которым рекомендовано трудоустройство, но не обратившихся в центры занятости населения имеющих риск не трудоустройства,</p>

				государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы
3.3. Информационное обеспечение реализации мероприятий				
3.3.1	Проведение информационной разъяснительной кампании по информированию незанятых инвалидов трудоспособного возраста о возможности трудоустройства	ГКУ ТО "Центр занятости населения Максатихинского района», ГКУ ТО «Центр социальной защиты населения Максатихинского района»	постоянно в течение запланированного периода	повышение доступности для инвалидов информации о состоянии рынков труда, возможности трудоустройства, перечне и порядке предоставления государственных услуг по содействию в трудоустройстве
3.3.2	Размещение информации по вопросам содействия занятости инвалидов на официальном сайте Администрации муниципального образования «Максатихинский район» Тверской области, в средствах массовой информации	Администрация Максатихинского района Тверской области, ГКУ ТО "Центр занятости населения Максатихинского района»	2018-2020 годы поддержание в актуальном состоянии - постоянно в течение запланированного периода	повышение информированности инвалидов
3.3.3	Организация специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов	Предприятия, учреждения и организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, ГКУ ТО "Центр занятости населения Максатихинского района.	постоянно в течение запланированного периода	обеспечение доступности информации о возможностях реализации трудового потенциала инвалидов на рынке труда, оптимизация процесса поиска подходящей работы; проведение не менее 4 специализированных ярмарок для инвалидов